LEARNING TO CHANGE

Dr. Heinz Peter Wallner

FÜHRUNGSKRÄFTE-TRAININGS

Sie sind in Führungsverantwortung?

Wenn Sie dabei auch das Gefühl haben, dass Führung immer **komplexer** wird und ständig neue Problemstellungen auf Sie zukommen, dann sind Sie bei mir richtig. Meine Aufgabe ist es, Führungskräfte auf eine „höhere Ebene" zu begleiten, wo sie die neuen Herausforderungen, die **der intensive Wandel und die aktuelle Krise** mit allen Ungewissheiten, Unsicherheiten, Widersprüchen und der zunehmenden Komplexität mit sich bringen, viel besser meistern können.

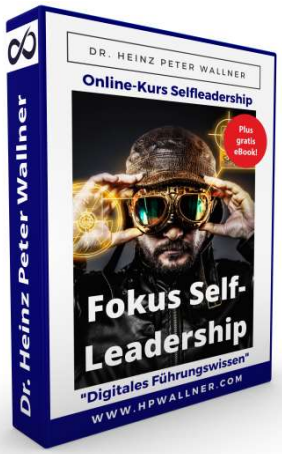
WOLLEN SIE NEUE WEGE AUS DER KRISE FINDEN?

Sie sind aber mitten im Nebelgebiet?

Die Zukunft ist – mehr denn je – voller Unsicherheiten. Aber ist es Führungsverantwortung, den Mitarbeiter/innen auch in Krisenzeiten Orientierung zu geben und Sicherheit zu vermitteln. Somit müssen Sie das Unmögliche möglich machen: Klarheit vermitteln, wenn es weit und breit keine gibt. Es bieten sich Ihnen zwei Möglichkeiten. Eine Auszeit nehmen und Lachsfischen in Kanada oder hinein in die komplexe Führungswelt, mit allen Konsequenzen. Wenn Sie zweiteres wollen, helfe ich Ihnen gerne mit meinem Know-how, meiner Erfahrung und meinen vielfältigen, sehr konkreten Angeboten und Leistungen.

Learning to change!

Je komplexer unsere Führungswelt wird, desto wichtiger wird ein klarer Fokus. Ich rate Ihnen zuerst zum Fokus auf „Self-Leadership". In der Selbstführung liegen die wahren „Moonshot-Skills" für modere Führungskräfte.



Online-Kurse:
Change Leadership
Self-Leadership
Distance Leadership
Fit für Führung

Reines ONLINE-Format:

Online-Meetings & Online Lernplattformen

Online-Face-to-Face Meetings

ONLINE MEETINGS

Ich setze alle gängigen Online-Tools für die gemeinsamen Online-Meetings oder Webinare ein:

Sie können wählen! **ZOOM, Cisco WebEx, MS Teams,**

Alternativ: Das **WeFrame one Sessionboard**

Selbstverantwortliches Lernen

LERNPLATTFORM Blink.it

Online-Meetings begleite ich in Kombination mit der **Lern-Management-Plattform BLINK.it**. Hier finden die Teilnehmer:innen alle Impulse (Videos, Präsentationen, Unterlagen)

BLENDED LEARNING

Analog im Seminarraum und digital (online-Formate, online-Kurse)

FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS

HIGHLY DIGITAL

Kompaktes Wissen digital verfügbar, nur von Ihrer Neugier, Lust und Laune gesteuert. Wann immer und wo immer sie wollen. Holen Sie sich das Wissen und verwandeln Sie es in Können. Starten Sie los! DEMOKURS: Lernplattform BLINK.it HPWALLNER – https://bit.ly/2YVxW3D

MENSCHEN IM DIALOG

PURE ANALOG

Menschen im puren Dialog. Dazu ein Stift, ein Flipchart. Absoluter Fokus auf Entwicklung, in voller Präsenz, von Mensch zu Mensch, ohne Ablenkung, ohne Firlefanz.

FÜHRUNGSKRÄFTE
TRAININGS – SEMINARE
Leistungsangebot

Alle Themen können im Online-Format oder als Blended-Learning-Konzept gebucht werden!

- SELF LEADERSHIP
- CHANGE LEADERSHIP
- KOMPLEXITÄT MEISTERN
- TRANSFORMATIONALES UND AGILES FÜHREN
- KLASSISCHE FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS
- DISTANCE LEADERSHIP

SEMINARANGEBOT 1

Self-Leadership – Führung beginnt mit Selbstführung („Fokus Self-Leadership)

Inhouse, dt/eng, 2 tägig, optional 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Die tiefgehende Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft und zunehmende Marktdynamik und Dichte, macht Führungsarbeit zu einer komplexen Aufgabe. Die Einflüsse der Digitalisierung und der Wunsch nach Agilität stellen die klassische Führungsarbeit in Frage. Eine zentrale Erkenntnis in der neuen Welt der Führung ist die weiter zunehmende Bedeutung der Selbstführung. Es geht um eine neue Form der Übung und letztlich eines Könnens, das Menschen einen robusten und dynamischen Umgang mit der Transformation ermöglicht.

Wichtige Inhalte:

- Umgang mit hoher Komplexität und Dynamik
- Vom Selbstmanagement zum Self-Leadership
- Der Entwicklungszyklus „train the eight“: Neues Denken, neue Haltung, neues Tun, neue Erkenntnisse und die Wiederholung.
- Self-Leadership als Grundlage für agile Führung und Komplexitätsmanagement
- Grundhaltung: „Learning to change“

SEMINARANGEBOT 2

Change Leadership – Führung in Zeiten der Krise und Veränderung

Inhouse, dt/eng, 2 tägig, optional 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Die große Transformation 21 von Wirtschaft und Gesellschaft konfrontiert Führungskräfte mit laufenden Wandel- und Veränderungsprozessen. Das Führen in instabilen Zeiten wird zur neuen Grundkompetenz wirkungsvoller Führungskräfte. Neben den klassischen Kompetenzen des Managements braucht es die Fähigkeit des „Leading Change“.

Wichtige Inhalte:

- Veränderung verstehen, Change und Transformation unterscheiden
- Die Ebenen der Veränderung
- Komplexität erkennen und Situationen unterscheiden lernen
- Gefühle und Emotionen im Change
- Change Leadership – Führungsaufgaben im Veränderungsprozess
- Change in der Führungspraxis
- Self-Leadership – der Einstieg in die Welt der Veränderung

SEMINARANGEBOT 3

Komplexität meistern – Umgang mit Volatilität, Unsicherheit und Widersprüchlichkeit

Inhouse, dt/eng, 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Das Umfeld der Führungskräfte, besonders in den höheren Ebenen, wird zunehmend dynamischer und dichter. Die Komplexität steigt und mit ihr die Ungewissheit, die Volatilität und die Widersprüchlichkeit. Es stellt sich zunehmend die Frage, wie Top-Führungskräfte mit hoher Komplexität umgehen können. Wer Komplexität meistern kann, wird für den Erfolg des Unternehmens unverzichtbar.

Wichtige Inhalte:

- Komplexe Systeme erkennen und besser verstehen
- Das „Cynefin Framework“® als Entscheidungshilfe unter hoher Komplexität
- Grundstrategien für den Umgang mit hoch komplexen Situationen
- Systemverhalten: Grundlegende Archetypen im Verhalten komplexer Systeme
- Grundhaltungen für erfolgreiche Führungsarbeit unter Unsicherheit
- Emotional-intuitive Entscheidungswelten
- Umgang mit Widersprüchen und Aporien
- Self-Leadership als Grundstrategie

SEMINARANGEBOT 4

Transformationales und agiles Führen: Die neue Welt der lebendigen Organisation

Inhouse, dt/eng, 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Der intensive Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft fordert die Führungskräfte, besonders auf höheren Ebenen, extrem heraus. Die Transformation mit all ihren Facetten umfasst gleichzeitig nahezu alle Bereiche des Unternehmens. Das verlangt eine neue Meisterschaft im Umgang mit Komplexität und Wandel. Dabei geht es besonders um die Transformation der Unternehmenskultur. Aus einer Verhaltenskultur muss mittelfristig eine lebendige Wertekultur werden.

Wichtige Inhalte:

- Wandel und Transformation als komplexe Entwicklungsprozesse verstehen
- Die Entwicklung der Führungsansätze und das neue, transformationale Führen
- Die vier Grundhaltungen der transformationalen Führung
- Transformation von Kultur: Von der Verhaltenskultur zur gelebten Wertekultur
- Lebendige Organisationen – „Viable Organisation“
- Strategien für den Umgang mit hoher Dynamik und Komplexität für Führungskräfte
- Co-kreatives Arbeiten und Team-Entscheidungsprozesse
- Das neue Mindset der Transformation: train the eight Modell
- Sustainable Development als Form der Entwicklung erkennen (UN SDGs)
- Mit Self-Leadership die Transformation beginnen.

SEMINARANGEBOT 5

Klassische Führungskräfteentwicklung und Führungskräftetrainings: „Fit für Führung“

Inhouse, dt/eng, 5 tägig, optional: 3 zusätzliche Reflexionstage

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Führungskräfte, die neu in die Führungsrolle kommen, müssen schnell einen tiefen Einblick in die Führungswelt erhalten. Wichtig sind dabei die Grundhaltungen wirkungsvoller Führung und die ersten zentralen Aufgaben und Instrumente.

Wichtige Inhalte:

- Grundlagen und Grundhaltungen der Führung
- Klassisches Führungssystem: Grundsätze, Aufgaben, Instrumente
- Selbstführung: Self-Leadership – Der schnellste Weg in die Führungsverantwortung
- Führung und Kommunikation
- Führung und Veränderung
- Dialoge und Meetings
- Selbstmanagement – Grundlagen der Effektivität

SEMINARANGEBOT 6

Führen auf Distanz: Distance Leadership

Inhouse: von 0,5 bis 2 tägig

Online-Format (live-online mit digitaler Begleitung auf einer Lern-plattform; digitaler Kurs auf BLINK.it verfügbar)

Der Kontext:

Dachte man vor einem Jahr bei diesem Thema noch an die durch Covid-19 ausgelösten – vorübergehenden – Distanzen vom Büro ins Homeoffice, weiß man heute, dass uns dieses Thema in der neuen Form der Zusammenarbeit weiterhin begleiten wird. Das Führen von Teams über weite Distanzen hinweg ist für alle Führungskräfte beruflicher Alltag geworden.

Wie führe ich meine Teams über die räumliche Distanz hinweg?

Was muss ich dabei besonders beachten?

Wichtige Inhalte:

Die vier großen Herausforderungen beim Führen auf Distanz und die Lösungsansätze dazu:
Nähe – Distanz, Freiraum – Struktur, Vertrauen – Kontrolle, Individuum - Gruppe

Schwerpunkt: Führungskommunikation gestalten

Struktur und Regeln schaffen und das Führungssystem organisieren

Der persönliche Führungsstil und die Entwicklungsaufgaben mit Selbsttest.

LEARNING TO CHANGE

WHO IS DR. HEINZ PETER WALLNER?

Erfahrung?

Mit über 25 Jahren Erfahrung bin ich Experte für die ganzheitliche Entwicklung und die Veränderung von Menschen und Organisationen. Als Berater, Trainer und Sparringspartner für Führungskräfte, Unternehmen und öffentliche Organisationen erarbeite ich gemeinsam mit meinen Kunden Strategien, die besonders in Krisen, also unter hoher Volatilität gut funktionieren.

Warum ist das wichtig?

Die Wirtschaftswelt wird immer instabiler. Erfolgreiche Strategien bauen auf dem Fundament des Wandels und der Nachhaltigkeit. Das verlangt nach ganz neuen Skills im Umgang mit hoher Komplexität. Für diesen Weg brauchen Menschen Begleiter mit viel Erfahrung.

Wie arbeite ich?

Meine Kompetenzen als kreativer Konzeptionist und Wissensvermittler bringe ich in Führungskräftetrainings, in der Organisationsberatung und der Lehre ein. In meiner Arbeit verbinde ich empathische Präsenz mit digitaler Begleitung. Ich nenne das „purley analog“ und „highly digital“.

Dazu gehören auch Online-Kurse auf Lernplattformen. Meine Kernwerte, die meine Arbeit prägen, lauten menschlich – integer – nachhaltig wirksam.

Was mache ich konkret?

Im Kern geht es in meinen Projekten immer um Change, Transformation und Agilität. Ich biete Führungskräfteentwicklungs-Programme und Trainings zu aktuellen Themen, von Selfleadership, Führen im Change bis zu Transformation und Komplexität an. Als Berater begleite ich Change-Projekte und Strategieprozesse. Dazu gehören ganz konkret auch spannende Strategieklausuren. Ganz aktuell sind Nachhaltigkeitsstrategien und das Thema der Antifragilität, um Stärke aus Krisen zu gewinnen.

Publikationen

Frau Mag. Doris Korcak, Personalentwicklung, legero united

„Leadership Kultur entwickeln – mit Heinz Peter Wallner haben wir den richtigen Wegbegleiter gefunden. Mit Empathie und Wertschätzung schafft er es, unsere Führungskräfte im Leadership Programm zu fördern, fordern und zu begeistern, neugierig darauf zu machen, wer sie sind und wer sie werden könnten. Ein äußerst aufmerksamer Zuhörer, der die Menschen mit denen er arbeitet mit Geduld punktgenau dort abholt, wo sie sich gerade befinden. Humor, Gelassenheit und eine neugierige Grundhaltung zeichnen ihn aus, ebenso wie fundiertes Wissen über die Anforderungen an Führungskräfte in einer agilen und komplexen Welt. Durch seine langjährigen Trainingserfahrung vermittelt er die Sicherheit, die Menschen brauchen, um Entwicklungsschritte zu tun. Wir haben in ihm nicht nur einen Partner zum Thema Leadership gefunden, sondern auch jemanden, der mit großer Aufmerksamkeit Strategieprozesse moderiert und dadurch den Wandel des Unternehmens begleitet. Vielen Dank für die ausgezeichnete Zusammenarbeit."

Aktuelle Bücher und Publikationen

Heinz Peter Wallner auf „Mendeley" (ELSEVIER Mendeley Ltd.)
Meine Autorenseite auf AMAZON (Heinz Peter Wallner)

Meine Bücher:

- **Fokus Self-Leadership** - Gesunde und wirkungsvolle Selbstführung in Zeiten hoher Komplexität, 2017, Edition Summerhill
- **Take Five** - Die fünf Schlüssel zu mehr Lebendigkeit und innerer Stärke, 2016, Edition Summerhill
- **Coopers Welt:** Leadership für eine neue Zeit, 2016, Edition Summerhill
- **Das innere Spiel:** Wie Entscheidung und Veränderung spielerisch gelingen, 2018, 2. Auflage, BusinessVillage
- **Das Lila-Management-Prinzip:** Unternehmen neu denken und erfolgreich verändern. Mit einer Geschichte von Dodo Kresse, 2008, SIGNUM
- **Erfolg mit der Business Agenda 21:** Nachhaltige Wirtschaft und Corporate Social Responsibility, 2004, Oekom
- **Inseln der Nachhaltigkeit:** Logbuch für ein neues Weltbild, 2001, NP-Buchverlag

DR. HEINZ PETER WALLNER

Book, Peter!

Email: office@trainthe8.com
Mobile: +43-664-8277375

Alle Beratungs- und Trainingsleistungen biete ich in DEUTSCH und ENGLISCH an. Meine Seminare folgen einem modernen **blended-learning Konzept** und widmen sich den brandaktuellen Themen der Führungskräfte auf allen Ebenen (Präsenz & Online, oder reine Online-Formate).

KONTAKT: DI Dr. Heinz Peter Wallner, CMC www.hpwallner.com Mail: office@trainthe8.com Mobile: +43-664-8277375, +43-664-8277376
Office: Takern I 109, 8321, Sankt Margarethen/Raab, Österreich

(Fotos: kredo & depositphotos)