



LEARNING TO CHANGE Dr. Heinz Peter Wallner FÜHRUNGSKRÄFTE- TRAININGS

Sie sind in Führungsverantwortung?

Wenn Sie dabei auch das Gefühl haben, dass Führung immer komplexer wird und ständig neue Problemstellungen auf Sie zukommen, dann sind Sie bei mir richtig. Meine Aufgabe ist es, Führungskräfte auf eine „höhere Ebene“ zu begleiten, wo sie die neuen Herausforderungen, die der intensive Wandel mit all seinen Unsicherheiten, Widersprüchen und der zunehmenden Komplexität mit sich bringt, viel besser und mit Freude meistern können.



NEUE WEGE FINDEN

Mitten im Nebelgebiet?

Die Zukunft ist voller Unsicherheiten. Dennoch ist es Führungsverantwortung, den Mitarbeiter/innen Sicherheit zu vermitteln. Somit müssen Sie das Unmögliche möglich machen: Sicherheit vermitteln, wenn es weit und breit keine gibt. Es bieten sich Ihnen zwei Möglichkeiten. Eine Auszeit nehmen und Lachsfischen in Kanada oder hinein in die agile Führungswelt, mit allen Konsequenzen. Wenn Sie weiteres wollen, helfe ich Ihnen gerne mit meinem Know-how, meiner Erfahrung und meinen vielfältigen, sehr konkreten Angeboten und Leistungen.

Learning to change!

Je komplexer unsere Führungswelt wird, desto wichtiger wird ein klarer Fokus. Ich rate Ihnen zum Fokus „Self-Leadership“. In der Selbstführung liegen die wahren „Moonshot-Skills“ für modere Führungskräfte.

LEARNING TO CHANGE

WHO IS DR. HEINZ PETER WALLNER?

Heinz Peter Wallner hat Verfahrenstechnik an der TU-Graz studiert und 1995 promoviert. Er ist staatlich geprüfter Unternehmens- und Organisationsberater, seit 2001 ausgezeichnete Certified Management Consultant (CMC). Er war über 20 Jahre geschäftsführender Gesellschafter von Beratungsunternehmen. 2015 hat er ergänzend den Verlag Edition Summerhill e.U. gegründet.

Während seiner Dissertation hat sich Heinz Peter Wallner an der University of British Columbia mit einem Forschungsstipendium in die Frage vertieft: Wie entwickeln sich Menschen und Organisationen als komplexe Systeme weiter? Und wann ist eine Entwicklung erfolgreich und nachhaltig?

Heute agiert Heinz Peter Wallner als Begleiter und Inspirator für Führungskräfte, die sich komplexen Veränderungsprozessen stellen müssen. Seine 20-jährige Erfahrung formt ihn zum beliebten Management-Ratgeber und Führungskräfteentwickler.

Heinz Peter Wallner hat Lehraufträge in Masterprogrammen der UNI Graz, UniForLife, und an der FH Wien. Die Themen der Vorlesungen umfassen: 1. Unternehmenskultur und Wertewelten, 2. Change-Management, 3. Corporate Strategy, 4. Transformationale Führung.

Seine Forschungs- und Entwicklungsarbeit hat er konsequent in sieben Sachbüchern und zahlreichen Publikationen aufbereitet. Sein Lern- und Entwicklungsmodell „train the eight“ ist sehr erfolgreich im Einsatz.



Zu seinen Kunden zählen zahlreiche namhafte Unternehmen und Organisationen. Beispiele sind das Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, die Tiroler Landesregierung, Industrieunternehmen (z.B. Steinbacher Dämmstoffe GmbH), zahlreiche KMUs, die IMC Fachhochschule Krets, die WellCon GmbH, die VAEB, die WGKK, die OeKB oder das HERNSTEIN Institut für Management und Leadership.

Die thematischen Schwerpunkte im Führungskräfte training sind:

- Klassische Führungskräfteentwicklung und Führungskräfte trainings („Fit für Führung“)
- Self-Leadership - Führung beginnt mit Selbstführung („Fokus Self-Leadership)
- Change Leadership - Führung in Zeiten der Veränderung
- Komplexität meistern - Umgang mit Unsicherheit und Widersprüchlichkeit

- Transformationales und agiles Führen - Die neue Welt der lebendigen Organisation

Die thematischen Schwerpunkte in der Organisationberatung sind:

- Corporate Strategy - Begleitung von Strategieprozessen und Strategieklausuren
- Corporate Culture - Initiierung von agilen Unternehmenskulturen
- Change Management - Klassische Change Aufgaben in Unternehmen

Die Beratungs- und Trainingsleistungen bietet Heinz Peter Wallner in DEUTSCH und ENGLISCH an. Seine Seminare folgen einem modernen **blended-learning Konzept** und widmen sich den brandaktuellen Themen der Führungskräfte auf allen Ebenen.



Kundenstimme „Führungskräfte-Training“

„Die ständige Weiterentwicklung unseres Führungssystems ist mir ein großes Anliegen. Unsere Organisation und unsere Führungskräfte müssen viele neue Herausforderungen meistern. Dazu braucht es einen Berater und Führungstrainer, der mit hoher Kompetenz und viel Gespür arbeitet und so die notwendigen Entwicklungen initiiert und begleitet. Mit Dr. Heinz Peter Wallner haben wir den richtigen Partner dazu gefunden. Ich freue mich über unsere langjährige Zusammenarbeit.“

*Generaldirektor Hofrat Ing. Mag. Erich Sulzbacher, Wiener
Gebietskrankenkasse, WGKK*

Empfehlungen und Bewertungen auf dem Portal: Proven Expert

LINK: <https://www.provenexpert.com/dr-heinz-peter-wallner/>

Aktuelle Buch-Publikationen:

Seine Autorensseite auf Amazon: <https://goo.gl/zdTwD4>

Heinz Peter Wallner, Kurt Völkl, 2017, Fokus Self-Leadership - Gesunde und wirkungsvolle Selbstführung in Zeiten hoher Komplexität, Edition Summerhill. <https://www.book2look.com/book/6HHm45MpW6>

Heinz Peter Wallner, 2016, TAKE FIVE - Die fünf Schlüssel zu mehr Lebendigkeit und innerer Stärke, Edition Summerhill.

<https://www.book2look.com/book/le3CrWWmRg>

Kurt Völkl, Heinz Peter Wallner, 2013, Das innere Spiel. Wie Entscheidung und Veränderung spielerisch gelingen, BusinessVillage Verlag.

Auf seinem BLOG hat er mehr als 200 Artikel publiziert:

<http://hpwallner.com/archiv/>





FÜHRUNGSKRÄFTE TRAINING - Seminar ANGEBOT

- SELF LEADERSHIP
- CHANGE LEADERSHIP
- KOMPLEXITÄT MEISTERN
- TRANSFORMATIONALES UND AGILES FÜHREN
- KLASSISCHE FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS

SEMINARANGEBOT 1

Self-Leadership - Führung beginnt mit Selbstführung („Fokus Self-Leadership“)

Inhouse, dt/eng, 2 tägig, optional 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Die tiefgehende Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft und zunehmende Marktdynamik und Dichte, macht Führungsarbeit zu einer komplexen Aufgabe. Die Einflüsse der Digitalisierung und der Wunsch nach Agilität stellen die klassische Führungsarbeit in Frage. Eine zentrale Erkenntnis in der neuen Welt der Führung ist die weiter zunehmende Bedeutung der Selbstführung. Es geht um eine neue Form der Übung und letztlich eines Könnens, das Menschen einen robusten und dynamischen Umgang mit der Transformation ermöglicht.

Wichtige Inhalte:

- Umgang mit hoher Komplexität und Dynamik
- Vom Selbstmanagement zum Self-Leadership
- Der Entwicklungszyklus „train the eight“: Neues Denken, neue Haltung, neues Tun, neue Erkenntnisse und die Wiederholung.
- Self-Leadership als Grundlage für agile Führung und Komplexitätsmanagement
- Grundhaltung: „Learning to change“



Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte arbeiten an einem neuen, transformationalen „Mind-Set“ und sie erarbeiten Ansätze, die unter hoher Komplexität „dynamikrobust“ funktionieren. Sie schaffen sich eine Basis für „Self-Leadership“, in dem Sie Haltungen überdenken und sich bewusst auf eine „Entwicklungsreise“ machen. Die Frage: „Wie werde ich eine noch wirkungsvollere Führungskraft?“ wird umfassend beantwortet und die Teilnehmer/innen erhalten die Unterlagen für den eigenen Entwicklungsprozess.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Einsatz von Arbeitsunterlagen für das Self-Leadership
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen

- Einsatz von intuitiv-emotionalen Methoden als Entscheidungstraining
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)



SEMINARANGEBOT 2

Change Leadership - Führung in Zeiten der Veränderung

Inhouse, dt/eng, 2 tägig, optional 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Die große Transformation 21 von Wirtschaft und Gesellschaft konfrontiert Führungskräfte mit laufendem Wandel- und Veränderungsprozessen. Das Führen in instabilen Zeiten wird zur neuen Grundkompetenz wirkungsvoller Führungskräfte. Neben den klassischen Kompetenzen des Managements braucht es die Fähigkeit des „Leading Change“.

Wichtige Inhalte:

- Veränderung verstehen, Change und Transformation unterscheiden
- Die Ebenen der Veränderung
- Komplexität erkennen und Situationen unterscheiden lernen
- Gefühle und Emotionen im Change
- Change Leadership - Führungsaufgaben im Veränderungsprozess
- Change in der Führungspraxis
- Self-Leadership - der Einstieg in die Welt der Veränderung



Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte arbeiten am Thema Veränderung. Sie lernen die eigenen Veränderungsprozesse besser zu unterscheiden und die eigenen Interventionen anzupassen. Leading Change bietet einen ganz konkreten Ansatz für die Führungsarbeit im Veränderungsprozess.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)



SEMINARANGEBOT 3

Komplexität meistern - Umgang mit Unsicherheit und Widersprüchlichkeit

Inhouse, dt/eng, 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Das Umfeld der Führungskräfte, besonders in den höheren Ebenen, wird zunehmend dynamischer und dichter. Die Komplexität steigt und mit ihr die Ungewissheit, die Volatilität und die Widersprüchlichkeit. Es stellt sich zunehmend die Frage, wie Top-Führungskräfte mit hoher Komplexität umgehen können. Wer Komplexität meistern kann, wird für den Erfolg des Unternehmens unverzichtbar.

Wichtige Inhalte:

- Komplexe Systeme erkennen und besser verstehen
- Das „Cynefin Framework“® als Entscheidungshilfe unter hoher Komplexität
- Grundstrategien für den Umgang mit hoch komplexen Situationen
- Systemverhalten: Grundlegende Archetypen im Verhalten komplexer Systeme
- Grundhaltungen für erfolgreiche Führungsarbeit unter Unsicherheit
- Emotional-intuitive Entscheidungswelten
- Umgang mit Widersprüchen und Aporien
- Self-Leadership als Grundstrategie



Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte lernen das eigene Potenzial in einem volatilen Umfeld zu entfalten. Die Grundlage dazu bietet das Verständnis komplexer Situationen und das Wissen über die Grundstrategien in komplexen Wandelprozessen. Es gilt: „Machen Sie sich die Komplexität zum Freund“.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Rapid Prototyping in unterschiedlichen Situationen
- Methoden von „Cognitive Edge“
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen

- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)



SEMINARANGEBOT 4

Transformationales und agiles Führen: Die neue Welt der lebendigen Organisation

Inhouse, dt/eng, 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Der intensive Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft fordert die Führungskräfte, besonders auf höheren Ebenen, extrem heraus. Die Transformation mit all ihren Facetten umfasst gleichzeitig nahezu alle Bereiche des Unternehmens. Das verlangt eine neue Meisterschaft im Umgang mit Komplexität und Wandel. Dabei geht es besonders um die Transformation der Unternehmenskultur. Aus einer Verhaltenskultur muss mittelfristig eine lebendige Wertekultur werden.

Wichtige Inhalte:

- Wandel und Transformation als komplexe Entwicklungsprozesse verstehen
- Die Entwicklung der Fuhrungsansatze und das neue, transformationale Führen
- Die vier Grundhaltungen der transformationalen Führung
- Transformation von Kultur: Von der Verhaltenskultur zur gelebten Wertekultur
- Lebendige Organisationen - „Viable Organisation“
- Strategien für den Umgang mit hoher Dynamik und Komplexität für Führungskräfte
- Co-kreatives Arbeiten und Team-Entscheidungsprozesse
- Das neue Mindset der Transformation: train the eight Modell
- Sustainable Development als Form der Entwicklung erkennen (UN SDGs)
- Mit Self-Leadership die Transformation beginnen.



Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte verstehen, welche neuen Herausforderungen eine modere Führungskraft meistern muss, um zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Sie arbeiten an neuen Grundannahmen und Haltungen, die zu einer komplexen Welt der Transformation passen. Und sie erkennen die Bedeutung einer neuen, lebendigen Unternehmenskultur.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Rapid Prototyping in unterschiedlichen Situationen
- Methoden von „Cognitive Edge“
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen

- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)



SEMINARANGEBOT 5

Klassische Führungskräfteentwicklung und Führungskräfte Trainings: „Fit für Führung“

Inhouse, dt/eng, 5 tägig, optional: 3 zusätzliche Reflexionstage

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Führungskräfte, die neu in die Führungsrolle kommen, müssen schnell einen tiefen Einblick in die Führungswelt erhalten. Wichtig sind dabei die Grundhaltungen wirkungsvoller Führung und die ersten zentralen Aufgaben und Instrumente.

Wichtige Inhalte:

- Grundlagen und Grundhaltungen der Führung
- Klassisches Führungssystem: Grundsätze, Aufgaben, Instrumente
- Selbstführung: Self-Leadership - Der schnellste Weg in die Führungsverantwortung
- Führung und Kommunikation
- Führung und Veränderung
- Dialoge und Meetings
- Selbstmanagement - Grundlagen der Effektivität

Relevanter Nutzen

Die teilnehmenden Führungskräfte lernen die Führungswelt mit ihren vielen Facetten kennen. Sie kommen in eine übende Grundhaltung, die werden mit Grundwissen ausgestattet und üben zentrale Kommunikationssituationen. Durch konsequente erste Schritte in der Selbstführung können sie besser in die Führungsverantwortung gehen.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Führungsspiele, die „Führung erleben lassen“
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Fragestellungen der Teilnehmer/innen
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)





BLENDED LEARNING

Analog und digital

FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS

17

HIGHLY DIGITAL

Kompaktes Wissen digital verfügbar, nur von Ihrer Neugier, Lust und Laune gesteuert. Wann immer und wo immer sie wollen. Holen Sie sich das Wissen und verwandeln Sie es in Können. Starten Sie los! DEMOKURS: Lernplattform BLINK.it
HPWALLNER - <https://bit.ly/2YVxW3D>

MENSCHEN IM DIALOG

PURE ANALOG

Menschen im puren Dialog. Dazu ein Stift, ein Flipchart. Absoluter Fokus auf Entwicklung, in voller Präsenz, von Mensch zu Mensch, ohne Ablenkung, ohne Firlefanz.



DR. HEINZ PETER WALLNER

LEARNING TO CHANGE



Die Beratungs- und Trainingsleistungen bietet Heinz Peter Wallner in DEUTSCH und ENGLISCH an. Seine Seminare folgen einem modernen **blended-learning Konzept** und widmen sich den brandaktuellen Themen der Führungskräfte auf allen Ebenen.

KONTAKT: DI Dr. Heinz Peter Wallner, CMC www.hpwallner.com Mail: office@trainthe8.com Mobile: +43-664-8277375, +43-664-8277376
Office: Wien, Schönborngasse 4/5, 1080 Wien, Österreich

(Fotos: kredo & depositphotos)

