LEARNING TO CHANGE

Dr. Heinz Peter Wallner

FÜHRUNGSKRÄFTE-TRAININGS

Sie sind in Führungsverantwortung?

Wenn Sie dabei auch das Gefühl haben, dass Führung immer **komplexer** wird und ständig neue Problemstellungen auf Sie zukommen, dann sind Sie bei mir richtig. Meine Aufgabe ist es, Führungskräfte auf eine „höhere Ebene“ zu begleiten, wo sie die neuen Herausforderungen, die **der intensive Wandel und die aktuelle Krise** mit allen Ungewissheiten, Unsicherheiten, Widersprüchen und der zunehmenden Komplexität mit sich bringen, viel besser meistern können.

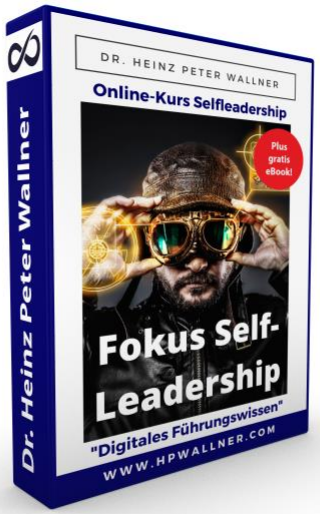
WOLLEN SIE NEUE WEGE AUS DER KRISE FINDEN?

Sie sind aber mitten im Nebelgebiet?

Die Zukunft ist – mehr denn je – voller Unsicherheiten. Aber ist es Führungsverantwortung, den Mitarbeiter/innen auch in Krisenzeiten Orientierung zu geben und Sicherheit zu vermitteln. Somit müssen Sie das Unmögliche möglich machen: Klarheit vermitteln, wenn es weit und breit keine gibt. Es bieten sich Ihnen zwei Möglichkeiten. Eine Auszeit nehmen und Lachsfischen in Kanada oder hinein in die komplexe Führungswelt, mit allen Konsequenzen. Wenn Sie zweiteres wollen, helfe ich Ihnen gerne mit meinem Know-how, meiner Erfahrung und meinen vielfältigen, sehr konkreten Angeboten und Leistungen.

Learning to change!

Je komplexer unsere Führungswelt wird, desto wichtiger wird ein klarer Fokus. Ich rate Ihnen zuerst zum Fokus auf „Self-Leadership“. In der Selbstführung liegen die wahren „Moonshot-Skills“ für modere Führungskräfte.



Online-Kurs: Fokus Self-Ledership (Udemy)

Reines ONLINE-Format:

Online-Meetings & Online Lernplattformen

Online-Face-to-Face Meetings

ONLINE MEETINGS

Ich setze alle gängigen Online-Tools für die gemeinsamen Online-Meetings oder Webinare ein:

Sie können wählen! **ZOOM, Cisco WebEx, MS Teams, Adobe Connect** (das ist mit der IT-Abteilung zu klären).

Selbstverantwortliches Lernen

LERNPLATTFORM Blink.it

Online-Meetings kombiniere und strukturiere ich in Kombination mit der Lern-Management-Plattform BLINK.it. Hier finden die TeilnehmerInnen alle Impulse (Videos, Präsentationen, Unterlagen)

BLENDED LEARNING

Analog im Seminarraum und digital (online-Formate, online-Kurse)

FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS

HIGHLY DIGITAL

Kompaktes Wissen digital verfügbar, nur von Ihrer Neugier, Lust und Laune gesteuert. Wann immer und wo immer sie wollen. Holen Sie sich das Wissen und verwandeln Sie es in Können. Starten Sie los! DEMOKURS: Lernplattform BLINK.it HPWALLNER – https://bit.ly/2YVxW3D

MENSCHEN IM DIALOG

PURE ANALOG

Menschen im puren Dialog. Dazu ein Stift, ein Flipchart. Absoluter Fokus auf Entwicklung, in voller Präsenz, von Mensch zu Mensch, ohne Ablenkung, ohne Firlefanz.

FÜHRUNGSKRÄFTE
TRAININGS – SEMINARE
Leistungsangebot

Alle Themen können im Online-Format oder als Blended-Learning-Konzept gebucht werden!

- SELF LEADERSHIP
- CHANGE LEADERSHIP
- KOMPLEXITÄT MEISTERN
- TRANSFORMATIONALES UND AGILES FÜHREN
- KLASSISCHE FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS

SEMINARANGEBOT 1

Self-Leadership – Führung beginnt mit Selbstführung („Fokus Self-Leadership)

Inhouse, dt/eng, 2 tägig, optional 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Die tiefgehende Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft und zunehmende Marktdynamik und Dichte, macht Führungsarbeit zu einer komplexen Aufgabe. Die Einflüsse der Digitalisierung und der Wunsch nach Agilität stellen die klassische Führungsarbeit in Frage. Eine zentrale Erkenntnis in der neuen Welt der Führung ist die weiter zunehmende Bedeutung der Selbstführung. Es geht um eine neue Form der Übung und letztlich eines Könnens, das Menschen einen robusten und dynamischen Umgang mit der Transformation ermöglicht.

Wichtige Inhalte:

- Umgang mit hoher Komplexität und Dynamik
- Vom Selbstmanagement zum Self-Leadership
- Der Entwicklungszyklus „train the eight“: Neues Denken, neue Haltung, neues Tun, neue Erkenntnisse und die Wiederholung.
- Self-Leadership als Grundlage für agile Führung und Komplexitätsmanagement
- Grundhaltung: „Learning to change“

Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte arbeiten an einem neuen, transformationalen „Mind-Set“ und sie erarbeiten Ansätze, die unter hoher Komplexität „dynamikrobust“ funktionieren. Sie schaffen sich eine Basis für „Self-Leadership“, in dem Sie Haltungen überdenken und sich bewusst auf eine „Entwicklungsreise“ machen. Die Frage: „Wie werde ich eine noch wirkungsvollere Führungskraft?“ wird umfassend beantwortet und die Teilnehmer/innen erhalten die Unterlagen für den eigenen Entwicklungsprozess.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Einsatz von Arbeitsunterlagen für das Self-Leadership
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen
- Einsatz von intuitiv-emotionalen Methoden als Entscheidungstraining
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)

SEMINARANGEBOT 2

Change Leadership – Führung in Zeiten der Krise und Veränderung

Inhouse, dt/eng, 2 tägig, optional 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Die große Transformation 21 von Wirtschaft und Gesellschaft konfrontiert Führungskräfte mit laufenden Wandel- und Veränderungsprozessen. Das Führen in instabilen Zeiten wird zur neuen Grundkompetenz wirkungsvoller Führungskräfte. Neben den klassischen Kompetenzen des Managements braucht es die Fähigkeit des „Leading Change“.

Wichtige Inhalte:

- Veränderung verstehen, Change und Transformation unterscheiden
- Die Ebenen der Veränderung
- Komplexität erkennen und Situationen unterscheiden lernen
- Gefühle und Emotionen im Change
- Change Leadership – Führungsaufgaben im Veränderungsprozess
- Change in der Führungspraxis
- Self-Leadership – der Einstieg in die Welt der Veränderung

Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte arbeiten am Thema Veränderung. Sie lernen die eigenen Veränderungsprozesse besser zu unterscheiden und die eigenen Interventionen anzupassen. Leading Change bietet einen ganz konkreten Ansatz für die Führungsarbeit im Veränderungsprozess.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)

SEMINARANGEBOT 3

Komplexität meistern – Umgang mit Volatilität, Unsicherheit und Widersprüchlichkeit

Inhouse, dt/eng, 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Das Umfeld der Führungskräfte, besonders in den höheren Ebenen, wird zunehmend dynamischer und dichter. Die Komplexität steigt und mit ihr die Ungewissheit, die Volatilität und die Widersprüchlichkeit. Es stellt sich zunehmend die Frage, wie Top-Führungskräfte mit hoher Komplexität umgehen können. Wer Komplexität meistern kann, wird für den Erfolg des Unternehmens unverzichtbar.

Wichtige Inhalte:

- Komplexe Systeme erkennen und besser verstehen
- Das „Cynefin Framework“® als Entscheidungshilfe unter hoher Komplexität
- Grundstrategien für den Umgang mit hoch komplexen Situationen
- Systemverhalten: Grundlegende Archetypen im Verhalten komplexer Systeme
- Grundhaltungen für erfolgreiche Führungsarbeit unter Unsicherheit
- Emotional-intuitive Entscheidungswelten
- Umgang mit Widersprüchen und Aporien
- Self-Leadership als Grundstrategie

Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte lernen das eigene Potenzial in einem volatilen Umfeld zu entfalten. Die Grundlage dazu bietet das Verständnis komplexer Situationen und das Wissen über die Grundstrategien in komplexen Wandelprozessen. Es gilt: „Machen Sie sich die Komplexität zum Freund“.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Rapid Prototyping in unterschiedlichen Situationen
- Methoden von „Cognitive Edge“
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)

SEMINARANGEBOT 4

Transformationales und agiles Führen: Die neue Welt der lebendigen Organisation

Inhouse, dt/eng, 3 tägig

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Der intensive Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft fordert die Führungskräfte, besonders auf höheren Ebenen, extrem heraus. Die Transformation mit all ihren Facetten umfasst gleichzeitig nahezu alle Bereiche des Unternehmens. Das verlangt eine neue Meisterschaft im Umgang mit Komplexität und Wandel. Dabei geht es besonders um die Transformation der Unternehmenskultur. Aus einer Verhaltenskultur muss mittelfristig eine lebendige Wertekultur werden.

Wichtige Inhalte:

- Wandel und Transformation als komplexe Entwicklungsprozesse verstehen
- Die Entwicklung der Führungsansätze und das neue, transformationale Führen
- Die vier Grundhaltungen der transformationalen Führung
- Transformation von Kultur: Von der Verhaltenskultur zur gelebten Wertekultur
- Lebendige Organisationen – „Viable Organisation“
- Strategien für den Umgang mit hoher Dynamik und Komplexität für Führungskräfte
- Co-kreatives Arbeiten und Team-Entscheidungsprozesse
- Das neue Mindset der Transformation: train the eight Modell
- Sustainable Development als Form der Entwicklung erkennen (UN SDGs)
- Mit Self-Leadership die Transformation beginnen.

Relevanter Nutzen:

Die teilnehmenden Führungskräfte verstehen, welche neuen Herausforderungen eine modere Führungskraft meistern muss, um zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Sie arbeiten an neuen Grundannahmen und Haltungen, die zu einer komplexen Welt der Transformation passen. Und sie erkennen die Bedeutung einer neuen, lebendigen Unternehmenskultur.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Theoretische Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Rapid Prototyping in unterschiedlichen Situationen
- Methoden von „Cognitive Edge“
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Problemstellungen der Teilnehmer/innen
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)

SEMINARANGEBOT 5

Klassische Führungskräfteentwicklung und Führungskräftetrainings: „Fit für Führung“

Inhouse, dt/eng, 5 tägig, optional: 3 zusätzliche Reflexionstage

Blended Learning mit der Lernplattform „Blink.it“

Der Kontext:

Führungskräfte, die neu in die Führungsrolle kommen, müssen schnell einen tiefen Einblick in die Führungswelt erhalten. Wichtig sind dabei die Grundhaltungen wirkungsvoller Führung und die ersten zentralen Aufgaben und Instrumente.

Wichtige Inhalte:

- Grundlagen und Grundhaltungen der Führung
- Klassisches Führungssystem: Grundsätze, Aufgaben, Instrumente
- Selbstführung: Self-Leadership – Der schnellste Weg in die Führungsverantwortung
- Führung und Kommunikation
- Führung und Veränderung
- Dialoge und Meetings
- Selbstmanagement – Grundlagen der Effektivität

Relevanter Nutzen

Die teilnehmenden Führungskräfte lernen die Führungswelt mit ihren vielen Facetten kennen. Sie kommen in eine übende Grundhaltung, die werden mit Grundwissen ausgestattet und üben zentrale Kommunikationssituationen. Durch konsequente erste Schritte in der Selbstführung können sie besser in die Führungsverantwortung gehen.

Eingesetzte Methoden „pure analog“ und „highly digital“:

- Impulse und konzeptionelle Beiträge zum Einstieg
- Visualisierung als Methode des Lernens
- Führungspiele, die „Führung erleben lassen“
- Moderierte Dialoge der Teilnehmer/innen
- Kollegiale Fallarbeit zu Fragestellungen der Teilnehmer/innen
- Nutzung digitaler Übungsimpulse zur stärkeren Integration in den Führungsalltag

Unterlagen:

Die SeminarteilnehmerInnen erhalten das Buch: „Fokus Self-Leadership“ und ergänzende Arbeitsunterlagen. Weiters erhalten die TeilnehmerInnen Zugriff auf die Lernplattform für den Zeitraum von einem Jahr.

Tagsätze: 2.400 (dt/A), 2.800 (dt/EU), 2.800 (eng/A), 3.200 (eng/EU)

WHO IS DR. HEINZ PETER WALLNER?

Nach meinem Studium der Verfahrenstechnik-Chemieanlagenbau an der TU Graz habe ich 1994 mit einem Forschungsstipendium im Rahmen meiner Dissertation an der University of British Columbia (UBC), Vancouver, Canada, zum Thema „Transformation und Nachhaltigkeit“ (Sustainable Development) geforscht.

Mein Interesse dabei: Wie entwickeln sich Menschen und Organisationen als komplexe Systeme weiter? Und wann ist eine Entwicklung erfolgreich und nachhaltig?

Um mein Wissen effizient in die Wirtschaft zu bringen, habe ich mich zum Unternehmens- und Organisationsberater ausgebildet. Heute bin ich staatlich geprüfter Unternehmens- und Organisationsberater, seit 2001 wiederholt ausgezeichneter Certified Management Consultant (CMC).

Heute verstehe ich mich als Wegbegleiter und Inspirator für Unternehmen und Führungskräfte, die sich der Transformation mit all den komplexen Veränderungsprozessen stellen müssen.

Mit meinen Lehraufträgen in Masterprogrammen (UniForLife Graz, FHWien der WKW) stelle ich mich dem wissenschaftlichen Dialog und vertiefe konsequent meinen Wissensschatz.

Meine jahrelange Forschungs- und Entwicklungsarbeit habe ich konsequent in sieben Sachbüchern und zahlreichen Publikationen aufbereitet. Mein Lern- und Entwicklungsmodell „train the eight“, das ich gemeinsam mit Univ.Prof. DI Kurt Völkl entwickelt habe, ist sehr erfolgreich im Einsatz. Es ist ein extrem hilfreiches, agiles Modell für die Führungskräfteentwicklung, besonders im Selfleadership.

Publikationen

Frau Mag. Doris Korcak, Personalentwicklung, legero united

„Leadership Kultur entwickeln – mit Heinz Peter Wallner haben wir den richtigen Wegbegleiter gefunden. Mit Empathie und Wertschätzung schafft er es, unsere Führungskräfte im Leadership Programm zu fördern, fordern und zu begeistern, neugierig darauf zu machen, wer sie sind und wer sie werden könnten. Ein äußerst aufmerksamer Zuhörer, der die Menschen mit denen er arbeitet mit Geduld punktgenau dort abholt, wo sie sich gerade befinden. Humor, Gelassenheit und eine neugierige Grundhaltung zeichnen ihn aus, ebenso wie fundiertes Wissen über die Anforderungen an Führungskräfte in einer agilen und komplexen Welt. Durch seine langjährigen Trainingserfahrung vermittelt er die Sicherheit, die Menschen brauchen, um Entwicklungsschritte zu tun. Wir haben in ihm nicht nur einen Partner zum Thema Leadership gefunden, sondern auch jemanden, der mit großer Aufmerksamkeit Strategieprozesse moderiert und dadurch den Wandel des Unternehmens begleitet. Vielen Dank für die ausgezeichnete Zusammenarbeit.“

Aktuelle Bücher und Publikationen
Heinz Peter Wallner auf „Mendeley“ (ELSEVIER Mendeley Ltd.)
Meine Autorenseite auf AMAZON (Heinz Peter Wallner)

Bücher:

- **Fokus Self-Leadership** - Gesunde und wirkungsvolle Selbstführung in Zeiten hoher Komplexität, 2017, Edition Summerhill
- **Take Five** - Die fünf Schlüssel zu mehr Lebendigkeit und innerer Stärke, 2016, Edition Summerhill
- **Coopers Welt**: Leadership für eine neue Zeit, 2016, Edition Summerhill
- **Das innere Spiel**: Wie Entscheidung und Veränderung spielerisch gelingen, 2018, 2. Auflage, BusinessVillage
- **Das Lila-Management-Prinzip**: Unternehmen neu denken und erfolgreich verändern. Mit einer Geschichte von Dodo Kresse, 2008, SIGNUM
- **Erfolg mit der Business Agenda 21**: Nachhaltige Wirtschaft und Corporate Social Responsibility, 2004, Oekom
- **Inseln der Nachhaltigkeit**: Logbuch für ein neues Weltbild, 2001, NP-Buchverlag

LEARNING TO CHANGE

Meine Kunden und Leistungen

Zu meinen Kunden zählen zahlreiche namhafte Unternehmen und Organisationen. Beispiele sind das Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus, die Ämter der Tiroler und der Kärntner Landesregierungen, Industrieunternehmen (z.B. Steinbacher Dämmstoffe, die legero united Gruppe), zahlreiche KMUs (z.B. eLugitsch, Kreisel Gruppe), die IMC Fachhochschule Krems, die WellCon GmbH, die ÖGK Standort Wien, der Dachverband der österreichischen Sozialversicherungen und das renommierte HERNSTEIN Institut für Management und Leadership.

Die aktuelle Themen in der Führungskräfteentwicklung (alle Angebote im reinen **Online-Formaten** oder mit **Blended-Learning-Konzepten,** also ein Mix aus Präsenztagen und Online-Kursen) orientieren sich am aktuellen Bedarf.

- Der Einstieg in die Führungswelt: Klassisches Führungskräftetraining „Fit für Führung“ für „High Potentials“
- Self-Leadership – Führung beginnt mit Selbstführung (dazu mein Buch: „Fokus Self-Leadership“) – Der Weg zur reifen, krisensicheren Führungspersönlichkeit
- Change Leadership – Führung in Zeiten der Krise und Veränderung. Klassische Führungsaufgaben in instabilen Phasen und im Change
- Transformationales und agiles Führen – Die neue Welt der lebendigen Organisation kennen lernen und mit der Zukunft der Führung in Kontakt kommen (Sustainability Leadership)
- Für Top-Führungskräfte: Komplexität meistern – Ambidextrie, Umgang mit Volatilität, Unsicherheit und Widersprüchlichkeit

DR. HEINZ PETER WALLNER

Book, Peter!

Email: office@trainthe8.com
Mobile: +43-664-8277375

Alle Beratungs- und Trainingsleistungen biete ich in DEUTSCH und ENGLISCH an. Meine Seminare folgen einem modernen **blended-learning Konzept** und widmen sich den brandaktuellen Themen der Führungskräfte auf allen Ebenen (Präsenz & Online, oder reine Online-Formate).

KONTAKT: DI Dr. Heinz Peter Wallner, CMC www.hpwallner.com Mail: office@trainthe8.com Mobile: +43-664-8277375, +43-664-8277376
Office: Takern I 109, 8321, Sankt Margarethen/Raab, Österreich

(Fotos: kredo & depositphotos)