



DR. HEINZ PETER WALLNER  
LEARNING TO CHANGE

# **FIT FÜR FÜHRUNG**

**Online-Akademie für Führungskräfte**

BE INSPIRED, GROW, TRANSFORM!

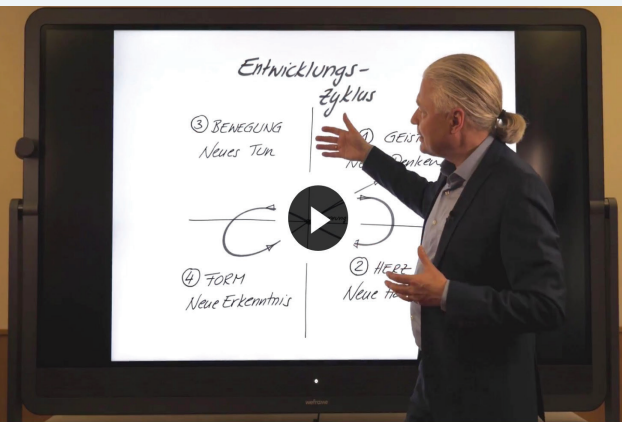


## *Willkommen in der* **digitalen Lernwelt!**

### **Einsatzmöglichkeiten von Online-Kursen:**

- Kurs als “Standalone” eLearning Angebot verfügbar
- Kurs als digitale Begleitung von Trainings- und Entwicklungsprogrammen einsetzbar (“blended learning Formate”)
- Alle Inhalte sind auch in SCORM Formaten verfügbar
- Breites Angebot mit Themenvielfalt oder fokussierte Themenauswahl
- Abschluss-Zertifikat für die erfolgreiche Teilnahme

**“Führung ist ein Handwerk, das man erlernen kann. Ermöglichen Sie es allen Führungskräften, diese Chance wahrzunehmen.”**



Als Führungskraft wirksam werden durch didaktisch konzipierte, choreografierte Online-Kurse.

## Zeitgemäßes Lernen:

**Lernen** erfolgt am besten in kleinen Schritten. **Vernetztes Denken** durch einen Mix aus vielen Themen, **visuelle Assoziationen**, um auch die unbewusste Intelligenz zu nutzen, **Theorie** und **Praxis** verbinden und die Lernenden in einen **Dialog** bringen - so lernen erwachsene Menschen am besten.

### DR. HEINZ PETER WALLNER

*Digitales Lernen stärkt unsere Selbstwirksamkeit. Wer die Herausforderung des selbstverantwortlichen Lernens annimmt und seinen eigenen Lern- und Übungsmodus entwickelt, macht einen entscheidenden Schritt in der Selbstführung. „Free your mind“!*

# Ihr Trainer

DR. HEINZ PETER WALLNER



## Erfahrung

Meine mehr als 25 Jahre Beratungs- und Trainingserfahrung habe ich komprimiert in diesen Online-Kursen verpackt und für Sie attraktiv aufbereitet.



## Know-how

Mein breites Führungs- und Changewissen vermittele ich mit fundierten didaktischen Grundlagen. Dabei sind gut konsumierbare Lerneinheiten mit Videotutorials entstanden.



## Vernetzung

Eine große Themenauswahl, eine abwechslungsreiche Vermittlung und viele Impulse, das Wissen zu vernetzen und mit Assoziationen anzureichern, machen die Lernreise attraktiv.



## Ganzheitlichkeit

Die eigene Entwicklung auf eine ganzheitliche Basis stellen und den Blick für das größere Spiel weiten, hilft mit der hohen Komplexität unserer Zeit zurecht zu kommen.

## Das Entwicklungs- und Change-Modell „train the eight“<sup>®</sup>

Gemeinsam mit Prof. Kurt Völkl habe ich das Modell „train the eight“<sup>®</sup> entwickelt. Neues Denken, neue Haltung, neues Tun und neue Erkenntnis in ständiger, guter Wiederholung, bilden die Grundlage jeder Entwicklung, auf der persönlichen Ebene und auf der Ebene der Organisation.

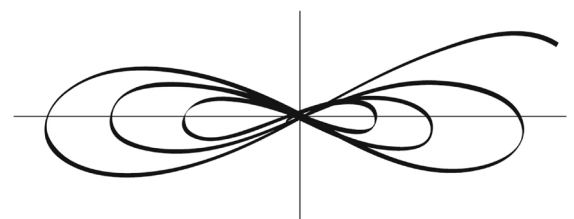


### 3. BEWEGUNG (Neues Tun)

Enthemmt zur Tat mit einer neuen Haltung. So können wir mit der Umwelt in Resonanz kommen.

### 1. GEIST (Neues Denken)

Ein schöpferischer Gedanke, eine Idee, die mich fasziniert, eine Vorstellung, dass es anders sein könnte



### 4. FORM (Neue Erkenntnis)

Neue Energiemuster entstehen, neue Gewohnheiten manifestieren sich. Durch Wiederholung verändern wir uns und unsere Umwelt.

### 2. HERZ (Neue Haltung)

Ein Gedanke manifestiert sich im Körper. Durch Fühlen wird der Gedanke zum Wissen. Das energetisiert und gibt Kraft zu beginnen.

# Ihr Online-Kurs FIT FÜR FÜHRUNG

Der Online-Kurs gliedert sich in **5 große Fragen** für die Führungsarbeit. Mit über **50 Video-Tutorials**, die teilweise nur wenige Minuten dauern, wird das Führungsthema vielfältig beleuchtet. Sie erhalten ein fundiertes, vernetztes **Grundlagenwissen**, das jede wirkungsvolle Führungskraft braucht. Die Video-Tutorials werden durch eine durchdachte Struktur mit **konkreten Arbeitsunterlagen, Präsentationen, Artikeln**, einem **Lernquiz** und vielen **Feedbackmöglichkeiten** zu einem umfassenden eLearning-Angebot erweitert. Als Plattform setzen wir Blink.it ein, eine Lernplattform aus Deutschland, die sehr einfach zu bedienen ist und ein attraktives Lernerlebnis ermöglicht. Natürlich sind auf Wunsch alle Inhalte auch auf Ihren eigenen Lernplattformen nutzbar. Für die Lernplattform **Blink.it** gibt es **Einschulungsvideos**, sodass alle TeilnehmerInnen entspannt in der digitalen Lernwelt ankommen können.



## Videos

**50 Video-Tutorials**, aufgeteilt in 9 übersichtliche Kapitel, führen durch die spannende Welt der Führung.

FFF - FIT für FÜHRUNG - Führungskräfte Suite: Die klassische Führung (WeFrame 2021)			
© von Helmut Peter Walter			
<b>Kapitel 1</b> Kapitel 1: Einleitung	<b>Kapitel 2</b> Erste Frage: Was ist Führung, welchen Zweck erfüllt sie und was sind die wichtigsten Aufgaben?	<b>Kapitel 3</b> Zweite Frage: Was verstehen wir unter Selbstführung und wie können wir unsere Führungsrolle gestalten?	
<b>Kapitel 4</b> Dritte Frage: Was muss eine Führungskraft über Menschen und deren Interaktionen wissen?	<b>Kapitel 5</b> Vierte Frage: Wie schaut der konkrete Führungsalltag aus? Vom Ziel zur bis zur Entscheidung.	<b>Kapitel 6</b> Fünfte Frage: Was gilt es über die klassische Führung hinaus zu wissen?	<b>Kapitel 7</b> Abschluss, Feedback, Selbstevaluation
<b>Kapitel 8</b> Zusatzfrage: Was ist sonst noch wichtig, wenn ich mich vertiefen will?	<b>Kapitel 9</b> Zwei eBooks als Freebies		



## Working-Sheets

Praxiserprobte, professionelle **Arbeitsunterlagen** verbinden Theorie und Führungspraxis. Dadurch wird individuelles Lernen unterstützt.



## Diskussion

Auf der Lernplattform wird der Dialog der Teilnehmenden angeregt. Dialog-Einheiten, **Feedbackmöglichkeiten** und die Kommentarfunktion laden ein, sich zu beteiligen.



# KURS-INHALTE:

**FFF FIT FÜR FÜHRUNG**  
FÜHRUNGSKRÄFTE-SUITE  
DIE KLASSISCHE  
FÜHRUNG

**EINLEITUNG &  
RAHMEN**

**ERSTE FRAGE:**  
WAS IST FÜHRUNG ,  
WELCHEN ZWECK ERFÜLLT  
SIE UND WAS SIND DIE  
WICHTIGSTEN AUFGABEN?

**ZWEITE FRAGE:**  
WAS VERSTEHEN WIR UN-  
TER SELBSTFÜHRUNG UND  
WIE KÖNNEN WIR UNSERE  
FÜHRUNGSROLLE GESTALTEN?

**DRITTE FRAGE:**  
WAS MUSS EINE  
FÜHRUNGSKRAFT ÜBER  
MENSCHEN UND DEREN  
INTERAKTIONEN WISSEN?

**VIERTE FRAGE:**

**WIE SCHAUT DER KON-  
KRETE FÜHRUNGSALLTAG  
AUS? VOM ZIEL ZUR BIS  
ZUR ENTSCHEIDUNG.**

**FÜNFTE FRAGE:**

**WAS GILT ES ÜBER DIE  
KLASSISCHE FÜHRUNG  
HINAUS ZU WISSEN?**

**ZUSATZFRAGE:**

**WAS IST SONST NOCH  
WICHTIG, WENN ICH MICH  
VERTIEFEN WILL?**

**ABSCHLUSS,  
FEEDBACK,  
SELBSTEVALUIERUNG**

**FREEBIES:**

**ZWEI EBOOKS**

# Didaktisches Konzept

**WIE WIR LERNEN:** Die TeilnehmerInnen werden eingeladen, sich langsam an das Thema Führung anzunähern. Eigene Zielsetzungen und Erwartungen, klare Strukturen und Rahmen, Einstiegsangebote in erste Themen, kompakte inhaltliche Vermittlung und viele Transfermöglichkeiten, einschließlich eines Lernquiz, bilden die Grundlage des Lernens. Didaktisch kommen visuelle, auditive und haptische Lernelemente zum Einsatz. Die Assoziation mit farbenfrohen Bildwelten und die Arbeit mit Metaphern verstärken das emotionale Lernerlebnis.



- Video-Tutorials
- Assoziative Arbeit mit Bildern
- Attraktive Präsentationen für die inhaltliche Vertiefung
- Storytelling und Arbeit mit Metaphern
- Quiz & Lernabfragen zur Wissensverankerung
- Dialog- und Feedbackmöglichkeiten zur Interaktion
- Readings und eBooks zur individuellen Schwerpunktsetzung

## Brücke in die Praxis

*Wissen muss schrittweise in Können umgewandelt werden.* Die TeilnehmerInnen werden eingeladen, sich den Führungsalltag zur Übung zu machen. Es sind die kleinen Schritte und die wiederholte Übung, die Lernen zum Erfolg führen. Der Online-Kurs bietet die Möglichkeit, sich dauerhaft in einen „Trainingsmodus“ zu bringen und so über einen längeren Zeitraum große Fortschritte zu ermöglichen.



HR-Verantwortliche stehen oft unter hohem Erfolgsdruck. Die beschränkte Zeitverfügbarkeit der Führungskräfte und die knappen Budgets, die teure Präsenztrainings oft sehr einschränken, erschweren die Arbeit. Auf der anderen Seite generieren die komplexen Transformations- und Change-Prozesse neue Lernbedarfe auf allen Ebenen. Ohne Angebote in digitalen Lernwelten, sind diese Herausforderungen nicht mehr zu bewältigen. Auch das Lernen muss sich anpassen und Online-Kurse sind ein wichtiger Schritt in die richtige Richtung.

## Warum gerade dieser Online-Kurs?

Die klassische Führung bildet die Grundlage für jede wirkungsvolle Führungskraft. Ohne die Grundlagen sind moderne, agile Führungsansätze nicht sinnvoll zu bewältigen. Dieser Online-Kurs schafft die Grundlagen und lädt darüber hinaus ein, sich für die neuen Führungswelten zu öffnen.

### VORTEILE:

- Mit dem Online-Kurs können ALLE, wirklich alle Führungskräfte auf allen Ebenen mit sinnvollen Budgets lernen.
- Lernen wird dauerhaft und IMMER möglich. Individuell kann dabei Zeit und Ort gewählt werden.
- Individuelle Interessen und Bedarfe können selbstverantwortlich verfolgt werden. Vertiefung erfolgt genau dort, wo sie notwendig ist.
- Situationsbedingt können ausgewählte Themen vertieft werden, wenn das Problem akut wird.
- Wenn alle Führungskräfte auf gleiche Inhalte zugreifen, entsteht mehr Konvergenz und Ausrichtung.
- Ganz nebenbei wird die digitale Kompetenz der Teilnehmenden erweitert.
- Technisch stehen alle Endgeräte zur Auswahl, vom Laptop bis zum Smartphone.

### DIESER KURS IST:

- KOMPAKT VERPACKT
- BUDGETFREUNDLICH
- ZEITEFFIZIENT
- FLEXIBEL NUTZBAR
- INDIVIDUELL ANPASSBAR



## Tutorials

# Video-Typen

## Welche Arten von Videos erwarten Sie?

**Variatio delectat - Abwechslung erfreut!** Deshalb führe ich mit Videos durch den Online-Kurs, die farbenfroh und bildreich aufbereitet sind. Ich vermeide dabei langweilige Textpräsentationen. Als Technologie verwende ich ein **weframe one** Sessionboard mit einem **interaktiven 86" Monitor**. Neben den „highly digital Videos“ biete ich auch einige einfache, ganz analoge Videos an. Dabei verwende ich Metaphern und das Storytelling, um wichtige Inhalte gehirngerecht zu präsentieren. Mit den Videos „aus dem Seminarraum“ zeigen ich Flipchart-Bilder, die in Präsenztrainings entstanden sind. Das schafft einen **Bezug zum bekannten Präsenztraining**.

### VIDEO ARTEN:

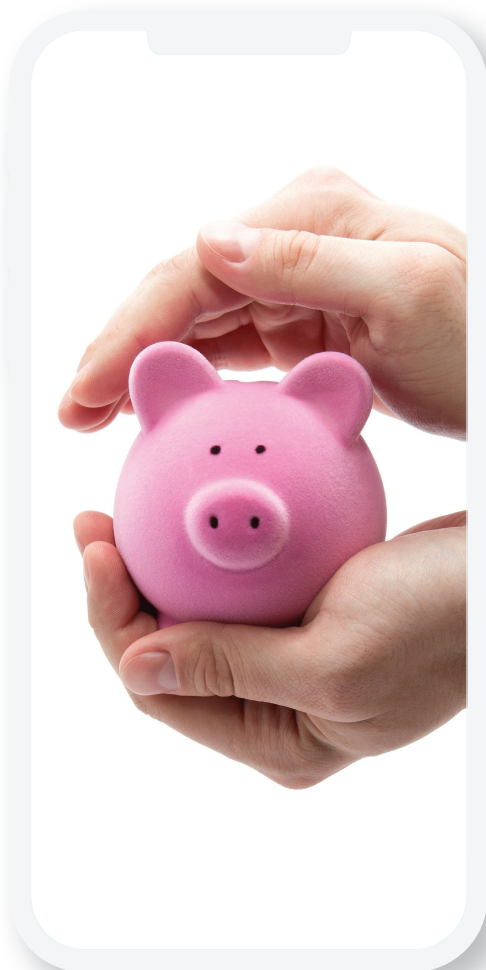
- „highly digital“ Videos mit der „weframe one“-Technologie
- „purely analog“ Videos mit Metaphern und Geschichten
- „Videos aus dem Seminarraum“ mit Flipchart-Bildern





### ONLINE-KURSE KÖNNEN AUCH PERSÖNLICH BEGLEITET WERDEN:

- Ergänzung durch **Präsenztrainings**
- Unterstützung durch **“Life-Online-Seminare”** (= digitale Meetings mit Zoom, WebEx oder MS Teams)
- Initiierung von **Lerndialogen** und **Peer-Groups**
- Qualifizierung einer **internen Begleitung** ist möglich. Am besten übernimmt jemand aus dem HR-Bereich eine **„Sheperd-Rolle“** für den Online-Kurs.



### Ein paar Worte zu den Kosten:

*Die Kosten sind lediglich ein Argument unter vielen. Dazu muss aber gesagt werden, dass Online-Kurse mit geringeren Budgets eine größere Breitenwirkung erzielen können, als es mit Präsenztrainings möglich wäre.*

- **Demo-Account zur Ansicht vor dem Kauf**
- **Überschaubare Kosten durch Abo-Betrieb im Jahresrhythmus**
- **Kosten fallen nur für angemeldete USER an (Pay-per-user Prinzip)**
- **Die Gesamtkosten können begrenzt werden**



## FIT FÜR FÜHRUNG PRO-ARGUMENTE:

- ALLE können lernen
- Lernen ist IMMER möglich
- Eintauchen in neue Lernwelten
- Große ZIELE erreichen
- Leadership entwickeln
- Change gelingen lassen

## WEITERE ONLINE-KURSE:

- FÜHRUNGSKRÄFTE SUITE „CHANGE-LEADERSHIP“
- FÜHRUNGSKRÄFTE SUITE „FOKUS SELF-LEADERSHIP“
- FÜHRUNGSKRÄFTE SUITE „KOMPLEXITÄT MEISTERN“
- FÜHRUNGSKRÄFTE SUITE „DISTANCE LEADERSHIP“

BITTE FRAGEN SIE NACH WEITEREN ANGEBOTEN!

***Ich bin für Sie da!***

Nähere Infos auf [www.hpwallner.com](http://www.hpwallner.com).

Wenn Sie Fragen haben oder ein spezielles Paket möchten, rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir ein Email. Ich lege gerne ein individuelles Angebot.

Tel: +43-664-82-77-375

Dr. Heinz Peter Wallner

WEITERFÜHRENDE INFORMATION > [HTTPS://HPWALLNER.COM/ONLINE-KURSE/](https://hpwallner.com/online-kurse/)